

ESCRITÓRIO USP MULHERES

Relatório de atividades 2018 - 2021

O Escritório USP Mulheres foi criado em 2016, a partir de um esforço pioneiro da Universidade de São Paulo para conferir institucionalidade e dar visibilidade às questões de gênero, em consonância com a agenda dos direitos humanos, no âmbito da sua comunidade. Entre agosto de 2016 e outubro de 2019, o Escritório foi coordenado pela professora Dra. Eva Alterman Blay, sendo sucedida, desde então até o presente, pela professora Dra. Maria Arminda do Nascimento Arruda. Nesses quase cinco anos, as ações do Escritório priorizaram a prevenção como principal medida para o enfrentamento à violência, e a identificação das formas assumidas pela desigualdade de gênero na USP.

Desde o final de 2019, o Escritório passou a ser organizado em quatro áreas - Programas, Pesquisas, Comunicação e Relações Institucionais -, voltando-se para medidas que fortaleçam o diálogo com os interlocutores internos, tais como comissões de direitos de humanos e coletivos de professoras e estudantes, e externos à comunidade universitária, como outras instituições de ensino, órgãos governamentais, organizações da sociedade civil e imprensa. O Escritório tem se dedicado a propor diretrizes que subsidiem a elaboração de políticas públicas na Universidade, ampliando os impactos estruturais e equiparando as oportunidades para as mulheres na USP, como apresentado no artigo [Construir a igualdade](#), assinado pela Coordenadora e pelo Reitor, Vahan Agopyan, em março de 2020.

1. Movimento HeForShe (ElesPorElas) - 2016 a 2021

No mesmo período de criação do Escritório, a USP foi a única instituição de pesquisa e ensino superior latinoamericana a fazer parte do projeto IMPACTO 10X10X10 do movimento #HeForShe (#ElesPorElas). O projeto liderado pela ONU Mulheres convidou dez presidentes de empresas, dez chefes de governo e dez reitores de universidades para desenvolver iniciativas e advogar pela igualdade de gênero. O Escritório representou a USP nas reuniões e encontros de imersão, apresentando as ações, relatórios e informações sobre a distribuição de homens e mulheres na Universidade.

Em 2018, o evento HeforShe Impact Summit foi realizado em 26 de setembro de 2018, em Nova Iorque. O evento contou com a presença da coordenadora do USP Mulheres, Eva Alterman Blay, e do Reitor, Vahan Agopyan. Em 2019, entre os dias 01, 02 e 03 de abril, ocorreu um encontro das universidades participantes do projeto em Paris, na Universidade SciencesPo. E, no segundo semestre, entre os dias 21 e 25 de outubro de 2019, um novo encontro das universidades na Georgetown University, em Washington D.C., EUA. Em 2020, os desafios, avanços e experiências das universidades diante da pandemia de covid-19 e das relações étnico-raciais passaram a compor de forma mais contundente a agenda do grupo. Em julho, [uma reunião com os reitores das universidades parceiras contou com a participação do Reitor da USP](#), professor Vahan Agopyan, na discussão sobre os efeitos da pandemia em relação às desigualdades raciais, sociais e de gênero e as soluções encontradas pelas instituições.

O Escritório articulou o debate na USP das propostas e recomendações da ONU Mulheres sobre as mudanças e impactos da pandemia na vida das mulheres e a importância da participação feminina nas respostas à pandemia. Em maio de 2021, a coleção de soluções para a igualdade de gênero foi apresentada em um evento de culminância denominado [HeForShe Summit](#).

2. Pesquisas, estudos e projetos do Escritório USP Mulheres

Ano	Iniciativa
2018	<ul style="list-style-type: none"> ● Pesquisa Interações na USP: coleta e apresentação dos resultados da pesquisa (janeiro de 2018 a setembro de 2019).
2019	<ul style="list-style-type: none"> ● Articulação de parcerias institucionais para o desenvolvimento de ações conjuntas junto aos órgãos e núcleos de pesquisa: Escritório de Gestão de Indicadores de Desempenho Acadêmico (Egida); Escritório Alumni USP; Núcleo de Estudos da Violência (NEV); Pró-reitorias de Graduação e Pós-graduação (outubro a dezembro de 2019).
2020	<ul style="list-style-type: none"> ● Organização de dados estatísticos referentes à progressão nas carreiras docentes e no uso de licenças parentais entre 2009 e 2019 por gênero (novembro de 2020). ● Integração do Grupo de Trabalho para revisão do Anuário Estatístico, coordenado pelo Escritório de Gestão de Indicadores de Desempenho Acadêmico (Egida) (janeiro a maio de 2020). ● Projeto de pesquisa “Segurança pública nos municípios: o papel das guardas municipais na prevenção da violência contra a mulher” (Edital 01/2020-2021 do Programa Santander de Políticas Públicas/ USP Municípios/ PRG), em parceria com o NEV-USP (maio de 2020) ● Adequação do site do Escritório USP Mulheres às diretrizes da Lei de Acesso à Informação, permitindo o acesso às informações de forma mais objetiva pelo usuário (maio - junho de 2020). ● Mapeamento dos serviços de atendimento às mulheres em situação de violência: levantamento realizado em todas as cidades nas quais a USP possui campus ou unidade, contendo informações atualizadas sobre o funcionamento dos serviços durante a pandemia de Covid-19 (julho de 2020).

	<ul style="list-style-type: none"> ● Programa Mãe e Pai Pesquisadores da USP: elaboração do estudo técnico da Resolução USP 8020, que instituiu a suplementação de bolsas de pesquisa para alunos da pós-graduação em licença parental (outubro de 2020). ● Protocolo de atendimento da Superintendência de Assistência Social para casos de violência de gênero contra mulheres: elaboração de documento técnico que estabelece um protocolo unificado de acolhimento, encaminhamento e acompanhamento de mulheres em situação de violência de gênero na USP, em parceria com a equipe da SAS, incluindo contribuições das assistentes sociais de outros campi. O material deu origem à Portaria 7653 que foi assinada pelo reitor Vahan Agopyan e publicada em dezembro de 2020 (dezembro de 2020). ● Pesquisa Impactos da Covid-19 entre as mulheres e os homens da USP: estudo com 840 participantes docentes, alunos e funcionários técnico-administrativos para medir os efeitos da pandemia no ambiente de estudo e trabalho, na saúde, na renda e nas interações no lar (dezembro de 2020 a março de 2021).
2021	<ul style="list-style-type: none"> ● Implementação e acompanhamento do Protocolo de atendimento da SAS (Portaria 7653) para casos de violência de gênero contra mulheres: realização de campanhas de divulgação e capacitações técnicas (fevereiro de 2021 - atual). ● Disciplina de Gênero na Graduação: elaboração de proposta de disciplina de ampla oferta em parceria com a Pró-Reitoria de Graduação com o objetivo de apresentar e discutir conceitos centrais dos estudos de gênero, considerando a diversidade dos <i>campi</i> e das áreas de conhecimento (março de 2021 - atual). ● Promoção da Women Research Engineering Network e dos seminários online (abril - dezembro de 2021) ● <i>Promoting and strengthening gender equality in higher education: A UK-Brazil perspective</i>, projeto em parceria com a University of Birmingham, o Instituto Nacional de Câncer (INCA) e o IEA-USP com financiamento do British Council - 'Women in Science: UK-Brazil Gender Equality Partnerships Call' (outubro de 2021 a outubro de 2022).

3. Eventos, cursos e campanhas do Escritório USP Mulheres

Ano	Iniciativa
2018	<ul style="list-style-type: none"> ● Ciclo de debates 16 dias de ativismo (22 e 27 de novembro; 5 de dezembro de 2018)
2019	<ul style="list-style-type: none"> ● Recepção aos ingressantes da Poli e da ESALQ (18 de fevereiro de 2019) ● Campanha nas redes sociais para orientação dos calouros nos seus primeiros dias na Universidade (fevereiro de 2019) ● Recepção aos novos moradores do CRUSP (29 de maio de 2019) ● Curso Gênero e Universidade: do que estamos falando? (11 de março a 03 de maio de 2019) ● Revista USP - Número 122: Dossiê Feminismos (agosto - outubro de 2019) ● Encontro com coletivos de mulheres da USP (06 de dezembro de 2019)
2020	<ul style="list-style-type: none"> ● Recepção aos ingressantes 2020 durante a matrícula presencial, com a distribuição de 5 mil folders de orientação e divulgação do Escritório (fevereiro de 2020) ● Recepção às ingressantes da EESC e do ICMC - Women in Tech (19 de fevereiro de 2020) ● Mostra “Trajetórias”, em parceria com o Cinusp (9 de março de 2020) ● Campanha “A USP unida pela igualdade de gênero” (junho de 2020) ● Campanha “A USP ‘mete a colher’ na violência doméstica” (julho de 2020) ● I Encontro USP Mulheres Negras Latino Americanas e Caribenhas (23 e 24 de julho de 2020) ● Encontro on-line das Comissões de Direitos Humanos da USP (30 de setembro de 2020) ● 1o. Encontro da Pós-Graduação da USP “Elas Fazem Ciência”, em parceria com a Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PRPG) (16 a 18 de novembro de 2020)

2021	<ul style="list-style-type: none"> ● Campanha do Dia Internacional das Mulheres e Meninas nas Ciências (11 de fevereiro de 2021) ● Campanha “Moradias estudantis sem violência de gênero”, em parceria com a Superintendência de Assistência Social (SAS) (março a junho de 2021) ● II Encontro USP Mulheres Negras Latino-Americanas e Caribenhas (22 de julho de 2021) ● Pesquisa sobre os impactos da pandemia na USP, na perspectiva de gênero (janeiro a dezembro de 2021)
-------------	---

4. Participação do Escritório USP Mulheres em outros eventos

Ano	Evento
2018	<ul style="list-style-type: none"> ● “Mulher, academia e política - Onde estão as mulheres da Universidade de São Paulo?” (FFLCH, 08 de março de 2018) ● Palestra “Feminismo: na prática, na teoria e nas redes sociais” (ABMCJ, 21 de março de 2018) ● Seminário “Acesso à Informação e Violência contras as Mulheres” (IEA, 23 de agosto de 2018) ● Seminário realizado “Avanços e obstáculos às carreiras das mulheres nas Universidades: o caso da USP” (ICB, 22 de outubro de 2018) ● Roda de conversa “Empoderamento de Mulheres e Masculinidades não Violentas: O papel de Universidades, Poder Público e Movimentos Sociais” (UFPB, 23 de novembro de 2018)

<p>2019</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Seminário SESC “Cidade, Gênero e Interseccionalidade” (Sesc, 01 de fevereiro de 2019) ● Semana da Mulher no IPT (IPT, 12 de março de 2019) ● O lugar das mulheres na diplomacia (IRI, 20 de março de 2019) ● 2ª Semana Senac de Direitos Humanos, Diversidade e Cultura da Paz (Senac, 20 a 25/05/2019) ● I Congresso de estudos de interseccionalidades (17 de junho de 2019) ● Disciplina "Dimensões Filosóficas da Educação Física e do Esporte" (EEFE, 24/06/2019) ● Ciclo de Debates Violência é Papo Sério (EESC, 28 de agosto de 2019) ● Convivência no ambiente universitário: efeitos das violências sobre a vida e a saúde dos estudantes (FMU, 30 de agosto de 2019) ● Seminário de Saúde da Mulher (FOB, 20 a 22 de setembro de 2019) ● Violência de gênero nas universidades brasileiras: panorama atual e caminhos para a ação. (ANPOCS, outubro de 2019) ● Disciplina “Gênero, Mídia e Educação” (ECA, 05 e 06 de novembro de 2019)
<p>2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● <u>Lançamento da Frente Parlamentar de Combate ao Abuso e Violência Domésticos</u>: a coordenadora do Escritório, Maria Arminda do Nascimento Arruda, participou do ato solene representando a Universidade (26 de agosto de 2020). ● <u>CPI da Assembleia Legislativa sobre Violência Sexual Contra Estudantes de Ensino Superior</u>: participaram o reitor, Vahan Agopyan; a coordenadora do Escritório USP Mulheres, Maria Arminda do Nascimento Arruda; e o superintendente de Prevenção e Proteção Universitária, José Antonio Visintin. Na sessão, foram apresentadas as ações adotadas pela instituição para coibir eventuais casos de violência sexual na Universidade (10 de setembro de 2020)

- | | |
|-------------|--|
| 2021 | <ul style="list-style-type: none">● Evento Inaugural da Rede WREN (24 de maio de 2021)● Segundo Seminário da Rede WREN “Fostering success for women in Engineering: Striving for Gender Equity” (28 de junho de 2021)● Terceiro Seminário da Rede WREN “Research & Learning Networking – Sparking Collaboration for a Sustainable World” (30 de agosto de 2021)● Quarto Seminário da Rede WREN: “FEMINISMS - Why engineers (and everyone) should care?” (27 de setembro de 2021)● Escuela da Unión Iberoamericana de Universidades (UIU) - “Género y Feminismos” (9 a 12 de novembro)● Evento da Red de Macrouniversidades de América Latina y el Caribe: “Acciones por la igualdad de género en las macrouniversidades de América Latina y el Caribe” (25 de novembro de 2021)● Quinto Seminário da Rede WREN “Career Development & Progression: Creating Your Roadmap to Career Success” (1 e 2 de dezembro de 2021)● III Simpósio Brasileiro sobre Maternidade e Ciência – Parentalidades Plurais (6 a 10 de dezembro de 2021) |
|-------------|--|